

Städa Sveriges Hållbarhetsrapport 2025



Städa Sverige
Idrottens miljöorganisation

Innehåll

Förord	3
Vi är Städa Sverige	4
Vi gör skillnad	5
Hållbarhetsarbete och styrning	6
Väsentlighetsanalys.....	7–8
Städa Sveriges bidrag till de globala målen.....	9
Våra fem långsiktiga hållbarhetsmål.....	10
Arbetet med våra långsiktiga hållbarhetsmål	11
Höja graden av återanvänt material i våra projekt	12
Möta samhällets krav på ökad sorteringsgrad.....	13
Verka för och främja en god arbetsmiljö.....	14
Skapa fler långsiktiga partnersamarbeten.....	15
Verka för ökad social hållbarhet	16
Vår hållbara vardag	17
Klimatförändring och energi	18
Resursanvändning och cirkulär ekonomi.....	19
Natur- och marina miljöer	20
Våra medarbetare	21–22
Vi påverkar och påverkas.....	23
Goda förebilder	24
Resultatindikatorer.....	25



Förord

Vi är Städa Sverige och vi städar Sverige. Vi har plockat skräp i utomhusmiljöer sedan 1988 och bidragit i finansieringen av svensk idrott med över 300 miljoner kronor. Vårt bidrag kan sammanfattas i fyra generationer av städinsatser, 700 000 engagerade ungdomar har deltagit och fått en grundläggande kunskap i praktiskt miljöarbete. Idag utbildar vi dem vidare.

Med deltagande i städprojekt följer också en djupare förståelse för ämnet och en möjlig väg in i närliggande lokala och globala hållbarhetsfrågor. Frågor som är allas vårt ansvar. Att vi på Städa Sverige nu även arbetar strategiskt med frågan är både naturligt och steg i vår utveckling.

Trevlig läsning!

Mats Wesslén, VD Städa Sverige



Vi är Städa Sverige

Städa Sverige är idrottsrörelsens miljöorganisation. Vi är en del av den ideella idrottsrörelsen och verkar både som ekonomisk förening och ideellt riksförbund. Städa Sverige har 41 specialidrottsförbund som ägare och medlemmar.

Vår vision är ett skräpfritt Sverige, städlat av ungdomar på väg mot uppfyllda drömmar. Vårt uppdrag är att stödja finansieringen av ungdomsidrott genom att organisera städprojekt i utomhusmiljöer. Städningen är en praktisk och konkret aktivitet som kompletteras med en teoretisk miljöutbildning. För sitt arbete får ungdomarna ett ekonomiskt bidrag till sin förening eller sitt lag, som kan användas till cuper, träningsläger, utrustning eller sociala aktiviteter. Under 2025 genererade verksamheten över 9 miljoner kronor till svensk ungdomsidrott.

Våra målgrupper är idrottsföreningar och lag som städar, företag, kommuner och organisationer som finansierar projekten samt media och allmänheten som tar del av samhällsnyttan.

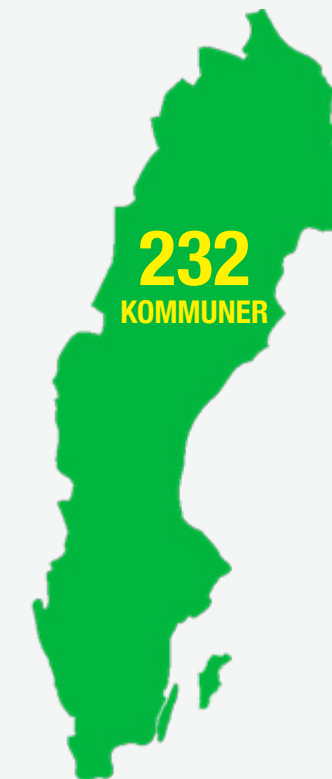
Sedan 1988 har Städa Sverige stöttat ungdomsidrotten på olika sätt. Mest kända är våra gula säckar längs landets vägar, men vi driver också projekt längs kuster, stränder, älvar, i stadsmiljöer, längs cykelvägar – och även i djurhagar. Så länge det finns skräp i vår natur fortsätter vi att arbeta tillsammans med ungdomar för en mindre nedskräpad miljö och en mer hållbar framtid.

För att vara en hållbar organisation behöver vi kontinuerligt utveckla vår verksamhet. För Städa Sverige innebär det att stärka och bredda arbetet genom ökat engagemang inom nya områden, såsom evenemang. Under de senaste åren har vi genomfört uppdrag kopplade till idrottsarrangemang och stadsfestivaler, vilket bidrar till att skapa nya relationer, öka synligheten och stärka möjligheten att erbjuda fler föreningar uppdrag.

Städa Sverige resultat 2025



9,87 MILJONER KRONOR
TILL UNGDOMSIDROTTE



31 074
DELTAGARE



Vi gör skillnad

Städa Sveriges verksamhet skapar bred samhällsnytta när ungdomar, föreningar och partners tillsammans bidrar till mindre nedskräpade miljöer, starkare lokalsamhällen och positiv utveckling för unga. Genom konkreta städinsatser utomhus gör projekten skillnad för både människor, miljö och föreningsliv, nu och i framtiden.

Direkta miljöeffekter

Varje år fyller våra deltagare närmare 30 000 gula säckar med skräp från stränder, grönområden, stadsmiljöer och andra populära platser där människor vistas. Särskilt viktigt är borttagandet av plast som annars kan brytas ned till mikroplast och spridas i vattendrag och ekosystem. Städningen minskar även risken för att farliga ämnen som olja, batterier eller kemikalier hamnar i naturen. När skräpet tas om hand och återvinns bidrar det dessutom till att resurser kan återföras till nya produkter och en mer cirkulär ekonomi.

Tryggare miljöer för alla

Städa Sverige genomför städinsatser i över 200 kommuner, på platser där människor bor, rör sig och vistas. Forskning visar att nedskräpade miljöer riskerar att leda till ännu mer skräp, minskad trivsel och ökad känsla av otrygghet. Genom att skapa mindre nedskräpade miljöer bidrar våra projekt till att bryta den negativa trenden och stärka tryggheten i lokalsamhällen. När ungdomar själva deltar i städningen får de med sig en konkret erfarenhet som minskar benägenheten att skräpa ner och inspirerar andra att följa deras exempel.

Stärka den social nytta

Den ideella idrottsrörelsen behöver aktivt stärka sin egen finansiering och ersättningen från Städa Sverige är för många föreningar betydelsefull. Intäkterna gör det möjligt för fler ungdomar att delta i idrott, oavsett ekonomisk bakgrund.

Genom att ungdomar deltar i meningsfulla insatser för miljön samtidigt som de bidrar sin förening, främjas både inkludering, gemenskap och delaktighet. Effekten blir en social nytta som stärker både föreningslivet och individen.



Hållbarhetsarbete och styrning

Hållbarhetsarbete

Sedan 2023 upprättar Städa Sverige en frivillig hållbarhetsrapport som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Syftet är att bidra till de globala målen samt att stärka vår interna kunskap och utveckling inom hållbarhet. Genom detta arbete vill vi möta våra intressenters förväntningar och visa hur ett samarbete med oss kan göra skillnad.

Under 2025 har hållbarhetsarbetet fortsatt att drivas av styrgruppen med stöd av det digitala verktyget PureAct från Aspia. Alla medarbetare är engagerade i olika arbetsgrupper som fokuserar på våra fem långsiktiga mål. Målet har varit att ta fram kortsiktiga mål, aktiviteter och mätverktyg som leder till att vi når våra långsiktiga mål.

Styrgruppen har haft regelbundna uppföljningar av gruppernas arbete. Detta har hjälpt oss att följa en metod och process, vilket underlättar prioriteringar och beslut.

Ansvar och styrning

- VD har operativt ansvar för att integrera hållbarhetsmålen i verksamheten.
- Hållbarhetsgruppen driver utvecklingen framåt och säkerställer att riktlinjer följs.
- Alla medarbetare förväntas ta ansvar för hållbarhet och jobba efter framtagna riktlinjer och policys.

Policydokument och mätpunkter

De långsiktiga hållbarhetsmålen sätter ramarna för vårt arbete. Styrningen stöds av vår hållbarhetspolicy och andra interna styrdokument.

För att skapa samsyn och riktning i organisationen arbetar vi med fem centrala policys:

- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för distansarbete
- Policy för digitala medier

Dessa dokument är också en viktig del av introduktionen för nya medarbetare och uppdateras regelbundet. De finns tillgängliga i personalhandboken.

Prioriterade mätpunkter (2021–2025)

I vår strategiska plan följer vi upp fyra nyckelområden:

1. Nöjda föreningar
2. Nöjda kunder
3. Volym och nyckeltal*
4. Varumärkeskännedom

*Antal deltagare, föreningsintäkter, fyllda säckar och städade kommuner



Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ligger till grund för vår prioritering av våra hållbarhetsfrågor. Vi har identifierat våra intressenter, risker och valt ut de områden där vi har vår största hållbarhetspåverkan på omvärlden. Väsentlighetsanalysen vägleder oss när vi sätter mål för och kommunicerar vårt hållbarhetsarbete.

Intressentanalys

Vi verkar i branscherna Idéburna organisationer och Idrottsrörelsen i Sverige. Våra viktigaste intressenter är våra idrottsföreningar och våra partners. De är både förutsättningen för vår verksamhet och anledningen till att vi finns.

Vårt kunderbudande lyder: "Vi engagerar idrottsungdomar i att plocka skräp i sitt närområde, för en mer hållbar framtid". Utifrån vårt kunderbudande som är formulerat i våra strategiska mål har vi identifierat våra intressenter (se sid 8) som kan vara med och påverka våra möjligheter att bidra till positiva effekter i hållbarhetsarbetet. Regelbunden dialog med våra intressenter förs i olika kanaler för att lyssna av och förstå vad som är viktigt för dem.

Riskanalys

I vårt hållbarhetsarbete har vi identifierat följande framtida risker för Städa Sveriges verksamhet.

Lagkrav

Förändrade lagkrav kan tvinga oss att ändra vårt arbetssätt i framtiden gällande till exempel sortering och återvinning. Det krävs att vi följer utvecklingen av kommande lagkrav och riktlinjer från kommuner och myndigheter.

Säkerhet och varumärke

Vi engagerar drygt 30 000 ungdomar i fler än 1 200 städuppdrag varje år. På städdagen har städledaren stort ansvar för ett säkert genomförande. En personskada under ett projekt är en allvarlig

händelse och, förutom för individen själv, riskerar även varumärket lida skada. Därför ska vi fortsätta vara tydliga med säkerhet i såväl vår information som i vår miljöutbildning.

Finansiering och avtalstid

Städa Sverige bygger sin verksamhet på extern finansiering. Samhällsutveckling har gjort att andra frågor, såsom gängkriminalitet, ungas psykiska hälsa och svårigheter i skolan, får mer uppmärksamhet än problemet med nedskräpning. Det ökar risken att både nuvarande och nya partners väljer att stödja andra organisationer.

Det är viktigt att vi har en bra spridning bland våra partners, både i storlek på finansiering och hur långa avtal vi har. Idag står ett fåtal stora partners för en större del av finansiering av vår verksamhet.

Personal och resurser

I en liten organisation finns det alltid en risk att tappa fart och kompetens i verksamheten när personal slutar. Vi ska erbjuda en trygg arbetsmiljö med möjlighet till kompetensutveckling och engagemang.

Förändringar i föreningslivet

Städa Sverige är till för ungdomsidrotten och ett aktivt föreningsliv är grunden för vår verksamhet. Men idag ser vi en tydlig förändring; färre ungdomar deltar i organiserad idrott, många slutar i yngre åldrar och allt färre vuxna vill engagera sig ideellt. Det påverkar vårt föreningsunderlag. Utvecklingen märks särskilt i mindre medlemsförbund och på mindre orter där föreningslivet är svagare.



Intressentanalys

Intressenter	Kommunikation	Prioriterade områden
Idrottsföreningar och medlemsförbund	<ul style="list-style-type: none"> • Enkät • Mail • Sociala medier • Nyhetsbrev • Medlemsmöte 1 gång/år • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedskräpning • God hälsa och välbefinnande • Främja det lokala samhället • Stötta föreningslivet • Konsumtionsmönster
Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Enkät • Sociala medier • Nyhetsbrev • Hemsida • Projektarbete • Slutrapport projekt • Möten 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedskräpning • God hälsa och välbefinnande • Främja det lokala samhället • Samhällspåverkan • Ungdomars engagemang • Hållbara tjänster • Hållbar konsumtion
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> • Sociala medier • PM och annonser • Föreningskontakter • Kommunkontakter • Varumärkesundersökning 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedskräpning • God hälsa och välbefinnande • Främja det lokala samhället • Stötta föreningslivet • Samhällspåverkan • Ungdomars engagemang • Minskad ojämlikhet
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Sociala medier • Annonser • PR-konsult • Ambassadörer 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedskräpning • God hälsa och välbefinnande • Främja det lokala samhället • Samhällspåverkan • Ungdomars engagemang
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Interna möten • Konferenser • Verksamhetsplanering • Rekrytering • Medarbetarsamtal 	<ul style="list-style-type: none"> • Goda arbetsvillkor • God hälsa och välbefinnande • Ekonomisk tillväxt • Konsumtionsmönster • Hållbara tjänster
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Interna möten • Konferenser • Verksamhetsplanering • Rekrytering • Medarbetarsamtal 	<ul style="list-style-type: none"> • Goda arbetsvillkor • God hälsa och välbefinnande • Ekonomisk tillväxt • Konsumtionsmönster • Hållbara tjänster

Städa Sveriges bidrag till de globala målen

Vi har identifierat de viktigaste miljömässiga, sociala och ekonomiska frågorna där Städa Sverige kan påverka och påverkas, och prioriterat de väsentlighetsområden som bör ingå i vårt hållbarhetsarbete. Väsentlighetsområdena utgår från FN:s 17 globala mål och vi har valt ut följande mål:



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Detta mål vill säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar. God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling.

Vi vet att genom idrott stärks den fysiska och mentala hälsan. Tack vare Städa Sveriges arbete med att stödja det svenska föreningslivet bidrar vi till ungdomars aktiva livsstil som främjar det fysiska och psykiska måendet livet ut.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verkar för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Som tjänsteföretag är våra medarbetare vår viktigaste resurs. Vi arbetar för en god arbetsmiljö som skall gagna både medarbetare och verksamhetens tillväxt.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.

Genom föreningslivet möts alla sorters människor vilket gör det lättare att inkluderas i samhället. Alla idrottsföreningar är välkomna att anmäla sig till våra städuppdrag. Vi fördelar uppdragen utifrån vår strävan att minska ojämlikhet.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Detta mål inriktar sig på städer och samhällen där många människor bor. Växande städer skapar nya möjligheter för ekonomisk tillväxt, men bidrar också till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystem.

I våra projekt städar och sorterar idrottsungdomar sina närmiljöer rena från skräp. Genom att engagera föreningar och lag i utsatta områden vill Städa Sverige bidra till ökad social hållbarhet.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

Vi vill minska vår resursanvändning genom att aktivt arbeta för ökad återanvändning i vår verksamhet. Miljöutbildningen i samband med våra städningar ger våra deltagare en ökad kunskap om hur man lever mer hållbart.



Mål 14: Hav och marina resurser

Fokuserar på att vi ska bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.

Genom Städa Sveriges städningar längs kuster, stränder, älvar och vattendrag arbetar vi för att förebygga och minska föroreningar i havet.

Våra fem långsiktiga hållbarhetsmål

Våra långsiktiga hållbarhetsmål bygger på de globala målen, våra egna strategiska mål samt Städa Sveriges verksamhet och vardag. De långsiktiga målen ger riktningen på vårt hållbarhetsarbete och hjälper oss att arbeta målmedvetet över tid. Vi har fem långsiktiga mål som omfattar hållbarhetens tre dimensioner – miljömässig, social och ekonomisk och de är:

Höja graden av återanvänt material i våra projekt

En stor del av kostnaden i våra projekt är städmaterial som deltagarna utrustas med. Återanvändning av material i våra projekt är ett naturligt steg i vår strävan till minskad konsumtion och produktion.

Möta samhällets krav på ökad sorteringsgrad av skräp i våra projekt

Genom förbättrad sortering av plockat skräp i våra projekt möter vi dagens och framtidens krav från våra intressenter.

Verka för och främja en god arbetsmiljö

Stimulerande arbetsuppgifter, en jämställd kultur, kompetensutveckling och gott kamratskap på arbetsplatsen skapar delaktighet, motivation och trivsel.

Skapa fler långsiktiga partnersamarbeten

Genom att säkra fler långsiktiga avtal kan vi arbeta mer strategiskt med kund gällande mål och syfte. Det underlättar verksamhetsplanering, synergier inom organisationen och skapar bättre förutsättningar för kontrollerad tillväxt med minskad ekonomisk risk.

Verka för ökad social hållbarhet i våra miljöprojekt

Städa Sveriges verksamhet och projekt bidrar redan idag positivt till social hållbarhet. Vi vill stärka vår positiva påverkan än mer genom att aktivt bredda vårt arbete och skapa nya samarbeten som främjar social hållbarhet riktad mot idrottsungdomar.



Arbetet med våra långsiktiga hållbarhetsmål

Under 2025 har vi fortsatt arbetet inom våra olika arbetsgrupper för respektive långsiktigt hållbarhetsmål. Vi har formulerat kortsiktiga mål och mätvärden som ett steg i att metodiskt nå våra långsiktiga mål. Vår ambition är att de långsiktiga målen ska integreras i den ordinarie verksamheten, så att de blir en naturlig del av vårt löpande och systematiska arbete.



Höja graden av återanvänt material i våra projekt

En stor del av våra projektkostnader utgörs i dag av materialkostnader. Vi vill minska denna kostnad och samtidigt förlänga livstiden på använt material och har valt att fokusera på T-tröjor och västar som utgör den största delen av materialkostnaderna.

Långsiktigt mål

Till år 2028 ska Städa Sveriges andel återanvänt material vara minst 50%.

Kortsiktigt mål

I fleråriga projekt där vi städar i samma geografiska område ska återanvändning av material ligga över 30% från och med projektår 2. Vi mäter graden av återanvänt material i våra fleråriga projekt genom att jämföra antal deltagare kontra beställningskvantiteter av T-tröjor och västar.

Aktiviteter under 2025

Under 2025 fastställde vi ett utgångsvärde som visade att 25% av våra T-tröjor och västar återanvändes. Vi utvecklade även en metod för att mäta återanvändningsgraden i fleråriga projekt. Parallellt fortsatte vi att utvärdera alternativ tillsammans med en extern partner som kan ansvara för lagerhållning och distribution i återkommande projekt.

Vi ger partner möjlighet att aktivt bidra till ökad återanvändning genom att själva ansvara för utlämning och insamling av material och lägger därför materialkostnaden som ett tillägg i grundofferten. I de uppdrag där reflexvästar användas av säkerhetsskäl, till exempel vid vägstädning, har det beslutats att samarbetspartnern ansvarar för att återanvända materialet år efter år.

Aktiviteter framåt

- Lyfta målet om en högre återanvändning med befintliga partners i fleråriga projekt.
- Fortsätta påverka, informera och uppmäna deltagande föreningar att spara material till kommande år för ökad återanvändning.
- Vid nya fleråriga samarbeten informerar vi tidigt i offertstadiet om möjligheten för partnern att själva hantera städmaterial, för att öka återanvändning och minska materialkostnader.
- Vi fortsätter att utveckla framtidens T-tröja och väst utan partnerprofilering för att minska antalet varianter, sänka materialkostnaden och möjliggöra fortsatt användning efter städuppdraget.



Möta samhällets krav på ökad sorteringsgrad

Genom förbättrad sortering av plockat skräp i våra projekt möter vi dagens och framtidens krav från våra intressenter.

Långsiktigt mål

Senast 2028 ska vi sortera plockat skräp i fler fraktioner än dagens fyra i samtliga våra projekt, med undantag för vägstädning.

Kortsiktigt mål

Från och med år 2026 ska vi införa nya rutiner i våra projekt för att möjliggöra utökad sortering. Vi mäter antal projekt med utökad sortering.

Gjorda aktiviteter 2025

För 2025 har vi fastställt ett basvärde som visar att 37,5% av våra projekt har utökad sortering, motsvarande nästan 30% av alla städuppdrag. Vi har också kartlagt kommunernas återvinningsstationer och deras framtida utveckling samt befintliga projekt för att möjliggöra ökad sortering, särskilt vid citynära städningar. Dessutom har en mindre 50 liters säck införts, anpassad för sortering i fler skräpfraktioner.

Aktiviteter framåt

- En uppdatering av Städa Sveriges miljöutbildning samt mallar för informationsblad och rapportering ska göras för att möjliggöra en ökad sortering.
- Vi sätter mål för andelen städuppdrag med utökad sortering, exklusive vägstädning, för 2026 och 2027.
- Samtliga projekt, exklusive vägstädning, ska utrustas med 50 litersäckar för att möjliggöra sortering i fler fraktioner.



Verka för och främja en god arbetsmiljö

Städa Sverige vill verka för och främja en god och hållbar arbetsmiljö som omfattar tre dimensioner: fysisk, digital och social.

Långsiktigt mål

Organisationen ska säkerställa att det genomsnittliga resultatet i medarbetarundersökningen överstiger 4 av 5 inom områdena jämställdhet, relationer & trivsel samt kompetens, även i takt med fortsatt tillväxt.

Arbetsstillfredsställelsen mäts två gånger per år genom medarbetarundersökningar och resultaten används för att identifiera prioriterade utvecklingsområden. Verksamheten präglas av säsongsvariationer och perioder med hög arbetsintensitet, vilket påverkar både den digitala och sociala arbetsmiljön och behöver beaktas i den långsiktiga planeringen för hållbar prestation och medarbetarhälsa.

Kortsiktiga mål

Utveckla ett ändamålsenligt administrativt projekt- och kartsystem som skapar effektiva arbetsflöden och främjar en hållbar arbetsmiljö över tid. Målet är att systemet ska vara fullt färdigställt, testat och integrerat i våra arbetsmetoder senast år 2031.

Upprätta rutiner för att följa upp uttag av semesterdagar och flexsaldo samt skapa organisatoriska förutsättningar för att medarbetare ska kunna ta ut semester och intjänad flextid. Syftet är att främja en långsiktig balans

mellan arbete och privatliv. Mäts genom uttag av semesterdagar, flexsaldo och friskvård.

Aktiviteter under året 2025

Vi har arbetat med avgränsning, definition och målformulering av medarbetarundersökningen för att utveckla och fördjupa den. Detta säkerställer att resultaten blir mer tillförlitliga och kan användas som underlag för kontinuerlig förbättring av arbetsmiljö och medarbetarhälsa.

Fokus har lagts på att inleda utvecklingen av ett kartverktyg anpassat efter verksamhetens behov. Verktyget ska vara fullt färdigställt, testat och integrerat i våra arbetsmetoder senast under 2026 och utgör det första steget i en större vidareutveckling av våra stödsystem.

Aktiviteter framåt

- Ta fram och införa en rutin för regelbunden uppföljning av varje medarbetares uttag av semesterdagar och flexsaldo. Vid behov ska en handlingsplan tas fram tillsammans med medarbetaren för att säkerställa att ledighet planeras och tas ut.
- Säkerställa att nödvändiga resurser prioriteras för att kartsystemet ska kunna färdigställas och implementeras under 2026.



Skapa fler långsiktiga partnersamarbeten

Genom att säkra fler långsiktiga avtal kan vi arbeta mer strategiskt med mål och syfte tillsammans med kunden. Det underlättar verksamhetsplaneringen, stärker synergier inom organisationen och skapar bättre förutsättningar för kontrollerad tillväxt med minskad ekonomisk risk.

Långsiktiga mål

Till 2028 ska majoriteten av våra premium- och projektsamarbeten vara fleråriga, både i antal och omsättning, samtidigt som höga partnerbetyg bibehålls (>5,3 av 6). Målet är att 80% av den totala projektvolymen 2028, räknat i omsättning, ska vara säkrad senast 31 december inför det kommande verksamhetsåret.

Kortsiktigt mål

En större andel säkrade avtal per den 31 december jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Gjorda aktiviteter 2025

Våra arbetsprocesser och mallar för premiumavtal och projektkunder har uppdaterats, vilket resulterat i en ny rättighetskarta, regionrapport, samarbetsavtalsmall och presentationsmaterial. Vi har även tagit fram rutiner för att bättre följa upp och kontrollera avtalslöptider, så att de löper omlott och en tillräcklig andel projekt är säkrade inför årets slut.

Aktiviteter framåt

- Fortsätta verka för längre avtalstider i befintliga och nya samarbeten genom att använda framtagna arbetsprocesser och mallar samt tidigt i säljprocessen lyfta vikten av långsiktighet.
- Uppdatera partnerenkäten för att möta upp våra hållbarhetsfrågor och ge oss ett tydligare underlag för att stärka vår attraktivitet som samarbetspartner.



Verka för ökad social hållbarhet

Städa Sveriges verksamhet och projekt bidrar redan i dag positivt till social hållbarhet. Vi vill långsiktigt stärka vår påverkan genom att uppmärksamma och ta tillvara våra definierade sociala värden. På så sätt har vi goda möjligheter att både bredda och fördjupa samarbeten samt skapa ökad nytta för föreningarna. Våra definierade sociala värdeord; hälsa, jämlikhet, gemenskap och respekt, ska vara vägledande i vårt arbete.

Hälsa: Främja aktiv livsstil, delaktighet och meningsfull fritid.

Jämlikhet: Skapa inkluderande sammanhang där alla ges möjlighet att bidra och utvecklas.

Gemenskap: Föreningarna ska kring ett gemensamt syfte.

Respekt: Värna om både varandra och vår gemensamma miljö.

Långsiktigt mål

Till 2028 ska mer än 20% av våra projekt vara samarbeten där partnern aktivt har valt att arbeta med oss tack vare projektens sociala påverkan.

Kortsiktiga mål

Ta fram en gemensam basdata för nollmätning och etablera rutiner för föreningsuppföljning av sociala värden i verksamheten. Effekten av Städa Sveriges projekt mäts genom att undersöka hur deltagande föreningarna upplever att projekten

bidrar till social hållbarhet utifrån våra definierade sociala värden. Föreningsutvärderingar används även för att bedöma i vilken utsträckning projekten bidrar till föreningarnas egna mål och därigenom stärker gemenskapen i föreningen.

Vi ska bygga trygghet och erfarenhet i organisationen så att sociala värden blir en naturlig del av vår vardag och våra projekt. Genom kompetenshöjande insatser och erfarenhetsutbyte inom området ska vi stärka vår kunskap samt öka förtroendet och viljan till samverkan hos våra partners. Minst ett gemensamt tillfälle ska genomföras årligen, med deltagande av samtliga medarbetare.

Dessutom ska riktade frågor i partnerenkäten användas för att mäta partners uppfattning om den sociala hållbarheten i Städa Sveriges projekt, verksamhet och samarbete. Resultatet kan även visa hur Städa Sveriges verksamhet bidrar till partners egna mål inom social hållbarhet.

Aktiviteter under året 2025

Under året har vi arbetat vidare med att tydliggöra vad vi menar med sociala värden. Vi har definierat och konkretiserat vilka sociala värdeord som ska vara vägledande för vår verksamhet i arbetet för en positiv socialhållbarhet. Hela organisationen engagerades i processen genom en gemensam workshop där värdeorden togs fram.

Aktiviteter framåt

- Ta fram basdata för nollmätning av de sociala värden samt formulera målet.
- Utveckla och utforma frågor med fokus på social hållbarhet riktade till samarbetspartners och inkludera dessa i partnerenkäten efter projektets genomförande.



Vår hållbara vardag

Vår verksamhet ska vara hållbar både nu och i framtiden. Vi verkar för en hållbar vardag där miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvar går hand i hand med vår dagliga verksamhet. Genom medvetna val, långsiktiga perspektiv och ett ständigt förbättringsarbete bidrar vi till en positiv utveckling. Vi försöker omsätta våra ambitioner i praktiken, varje dag, i hela organisationen.

Många av våra rutiner går att finna i Städa Sveriges personalhandbok.



Klimatförändringar och energi

Miljövänliga transporter

I tjänsten reser vi miljövänligt och prioriterar allmänna kommunikationsmedel såsom tåg, buss, tunnelbana och pendeltåg. På kontoret i Stockholm finns numera två låncyklar som personalen kan låna vid behov vid kortare ärenden.

Städa Sverige strävar efter att välja aktörer som erbjuder så hållbara leveranser som möjligt. Utskicket av städmaterial till föreningar hanteras av extern leverantör NeH, som har en egen miljöpolicy i linje med Parisavtalet

Digitala möten

Våra medarbetare är geografiskt utspridda i landet och majoriteten av våra interna möten hålls därför digitalt. Vid externa möten som kräver längre resor förordar vi också digitalt genomförande.

Hantering av elektronisk utrustning

Vi arbetar för att minska vår energiförbrukning genom daglig avstängning av datorer, skärmar och tillhörande utrustning, samt för släckning av belysning på såväl det gemensamma kontoret som hemmakontoret.

Minska vårt behov av datalagring

Vi ska minska vårt behov av datalagring. Vi ska fokusera på rutiner där vårt behov av datalagring minskas genom att rensa upp, ta bort onödiga data och på så sätt bidra till lägre energiförbrukning.

Vår datalagring tillhandahålls av vår IT-supporter Crossnet som nyttjar Google och Microsoft vilka har som mål att driva sina serverhallar med 100 procent förnybar energi.

Hållbart sparande

Städa Sverige har och ska ha ett visst ekonomiskt sparande för att tryggt kunna driva verksamheten i minst sex månader utan intäkter. Sparandet ska vara hållbart och prioriteras till företag och organisationer som arbetar utifrån ett långsiktigt perspektiv av nytta för miljö, klimat och samhället. Placeringar ska göras i företag som följer internationella normer gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, skatterätt och korruption. När investeringar sker i externa fonder ska dessa företrädesvis vara sådana som har en tydlig hållbarhetspolicy.



Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sortering av skräp i våra projekt

Ett av våra långsiktiga hållbarhetsmål är att öka antalet fraktioner från dagens fyra och införa tydliga rutiner för sorteringen.

Återanvändning av material i våra projekt

Ett av våra långsiktiga hållbarhetsmål. Arbetet fortskrider med att hitta en hållbart metod/ arbetssätt som fungerar i de flesta av våra projekt

Avfallssortering

På kontoret i Stockholm finns ett miljörum och möjlighet att sortera avfall i de flesta fraktioner. Vi har lyft vår önskan om utökad avfallssortering i det gemensamma personalköket med hyresvärderna vilket resulterat i fler sorteringsfraktioner under 2025 jämfört med tidigare.

Digitala processer

Arbetet fortsätter med att vidareutveckla vårt digitala verksamhetssystem för att förenkla och säkra Ståda Sveriges interna processer och göra arbetsflödena med våra föreningar mer effektiva. Målet är att implementera detta senast under 2027.

Hållbar materialanvändning

Vid inköp av kontors- och förbrukningsmaterial ska miljömärkta produkter, som Svanen, vara förstahandsval. Profilprodukter och give aways bör i första hand vara tillverkade av hållbart eller återvunnet material.

Konferenser, logi och mat

Vi håller våra konferenser på kontor i Stockholm. Medarbetare från andra platser i Sverige reser med tåg till möten och konferenser. Vi ser alltid till att erbjuda vegetariska alternativ vid måltider och strävar efter att boka Svanenmärkta hotell



Natur- och marina miljöer

Vatten, kuster och levande natur

Städa Sverige arbetar aktivt med FN:s globala mål 14 – Hav och marina resurser, med ambitionen att öka vårt bidrag till en renare marinmiljö. Det gör vi genom att utöka insatser längs kuster, i skärgårdar, vid stränder och i andra vattendrag. För att nå dit vill vi utveckla nya samarbeten och genomföra fler projekt, i marina miljöer men även i andra känsliga naturområden där nedskräpning påverkar ekosystemen negativt.

Våra projekt omfattar städinsatser i naturmiljöer på såväl land som i vatten. Det är viktigt för oss som organisation att öka våra kunskaper, hitta samarbeten och utbyta erfarenheter med andra aktörer verksamma inom samma områden. Nya och fördjupade samarbeten med Havs och Vattenmyndigheten, Naturvårdsverket, Håll Sverige Rent, Naturskyddsföreningen, Rena Botten, Västkuststiftelsen och Ocean Conservancy är möjliga vägar framåt.

Utveckling av ny miljöinsats

Under året har Städa Sverige beviljats finansiellt stöd för ett inledande arbete med att utveckla och bredda verksamheten genom en ny typ av operativ miljöinsats för att bekämpa spridning av invasiva växter och främja biologisk mångfald. Städa Sverige kan använda tidigare erfarenheter av städuppdrag för att utveckla nya metoder inom ett nytt miljöuppdrag och bidra till biologisk mångfald genom bekämpning av invasiva växtarter.

Genom insatsen får ungdomar möjlighet att bidra till konkret miljöförbättring och arbeta mot ett gemensamt mål. Samtidigt sprids kunskap om invasiva växtarter, vilket ökar medvetenheten och uppmuntrar till såväl rapportering av förekomster som eget engagemang.

En förstudie har genomförts under året och utgör underlag för planerade pilotprojekt under 2026. Målsättningen är att insatserna därefter ska integreras i Städa Sveriges ordinarie verksamhet med början år 2027.



Våra medarbetare

Städa Sverige ska vara en hållbar arbetsplats och erbjuda anställda en god och sund arbetsmiljö. Vi är ett tjänsteföretag som bygger på gott medarbetarskap och trygga relationer såväl inom som utanför organisationen. Medarbetarna är vår viktigaste resurs och vi är måna om att varje medarbetare på Städa Sverige känner sig trygg, inkluderad och uppskattad. På så sätt skapar vi ett starkare engagemang i arbetet och viljan att stanna längre i organisationen. Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar tillväxt och är en positiv kraft för Städa Sverige.

Bland våra medarbetare finns en jämn könsfördelning, varierande åldrar och en geografisk spridning över landet. Som del av Sveriges idrottsrörelse är det självklart för oss att uppmuntra medarbetare till en hälsosam livsstil och vi erbjuder olika förmåner som uppmuntrar till rörelse och fysiska aktiviteter.

De viktigaste punkterna som berör våra medarbetare finns dokumenterat i Arbetsmiljöpolicy samt i vår personalhandbok.

Kollektivavtal och förmåner

Vi har kollektivavtal som följer gällande lagar och bestämmelser och erbjuder även förmåner som friskvårdsbidrag, friskvårdstimme, flexitid och hälsoundersökning. För att uppmuntra hållbara resvanor ges medarbetare möjlighet till årlig service av sin privata cykel samt sedan 2025 tillgång till låncyklar vid kontoret i Stockholm. För medarbetare på huvudkontoret finns även möjlighet till distansarbete upp till två dagar i veckan.

Medarbetarsamtal och undersökningar

Korta avstämningar sker regelbundet med samtliga anställda och medarbetarsamtal genomförs i slutet av året. Pulsmätningar, med fokus på trivsel och arbetsbelastning, genomförs vid flera tillfällen under året med hjälp av ett digitalt verktyg. Två gånger per år genomförs även en större medarbetarundersökning och resultaten görs tillgängliga för alla medarbetare. Resultaten presenteras och diskuteras både på gemensamma konferenser och i individuella medarbetarsamtal.

Kompetens och utveckling

För att fortsätta utvecklas och behålla vår höga ambitionsnivå behöver vi ständigt stärka vår kompetens inom hållbarhet och affärsutveckling. Hållbarhet är en återkommande punkt på våra konferenser, och utbildningsbehovet diskuteras i medarbetarsamtalen.

Som en del av det strategiska hållbarhetsarbetet planerar vi gemensamma utbildningar med relevanta föreläsare. Under 2025 deltog samtliga projektledare, koordinators och projektansvarig en utbildningsdag i effektmätning via Effektfullt.se. Vi ger våra medarbetare även möjlighet att delta i forum där aktuella samhälls- och hållbarhetsfrågor diskuteras.

Hela organisationen har genomgått en kortare AI-utbildning, vilket vi ser som ett första steg i kompetenshöjningen inom området. Det är viktigt för oss att följa den snabba utvecklingen inom AI.



Våra medarbetare

Inkluderande och effektiva möten

Det är av stor vikt att det finns ett syfte med varje möte och att relevanta personer involveras, varken fler eller färre. Digitala möten i grupp genomförs alltid via enskilda skärmar för att alla deltagare ska känna sig lika inkluderade. Detta gäller oavsett var medarbetarna befinner sig geografiskt. Möten mellan medarbetare på kontoret i Stockholm sker med fördel fysiskt.

Säkerhet och kunskap

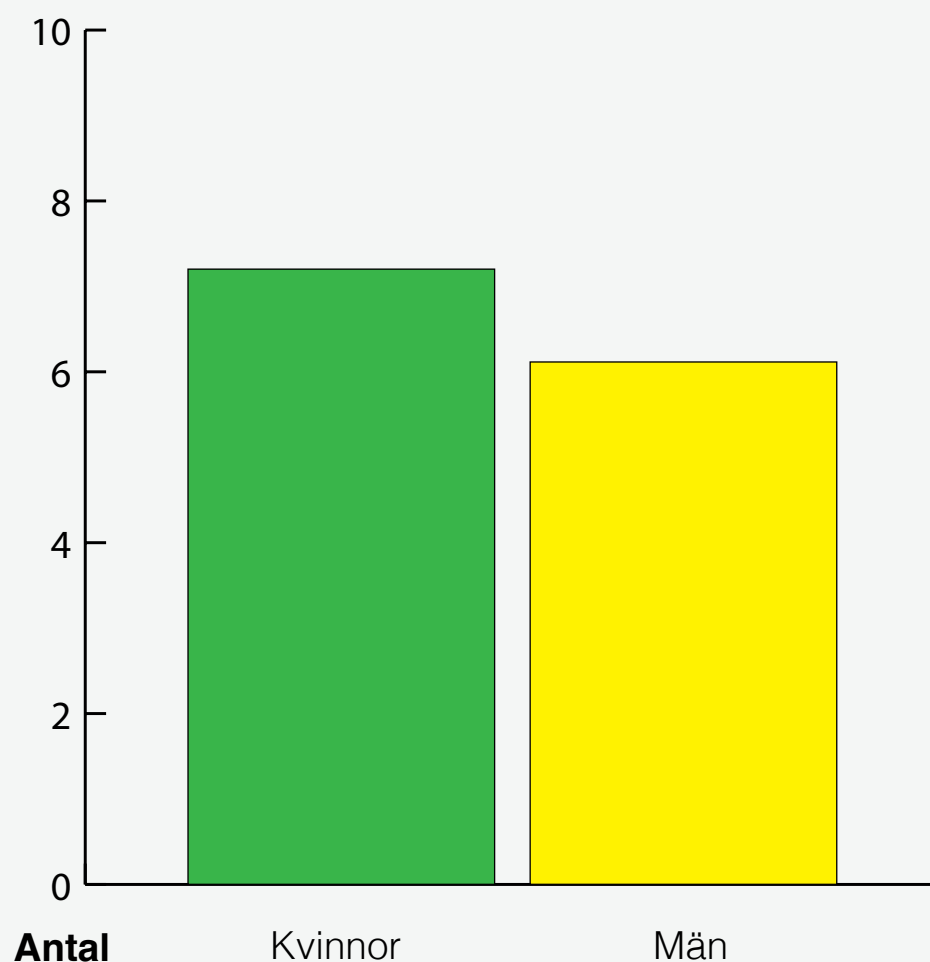
Säkerheten prioriteras alltid när ungdomar deltar i städuppdrag. När våra medarbetare finns på plats ska vi vara förberedda och kunna hantera olika situationer som kan uppstå. Ett Första Hjälpen-kit ska alltid finnas med när representant från oss är närvarande vid städdagar och alla medarbetare ska känna till rutiner för att rapportera incidenter. Dessa rutiner repeteras varje år.

Vi vill att alla medarbetare ska känna sig trygga att agera vid hjärtstopp, både på jobbet och privat. HLR-utbildning erbjuds vart tredje år för att hålla kunskapen uppdaterad samt inkludera nyanställda. I kontorslokalen i Stockholm finns en hjärtstartare.

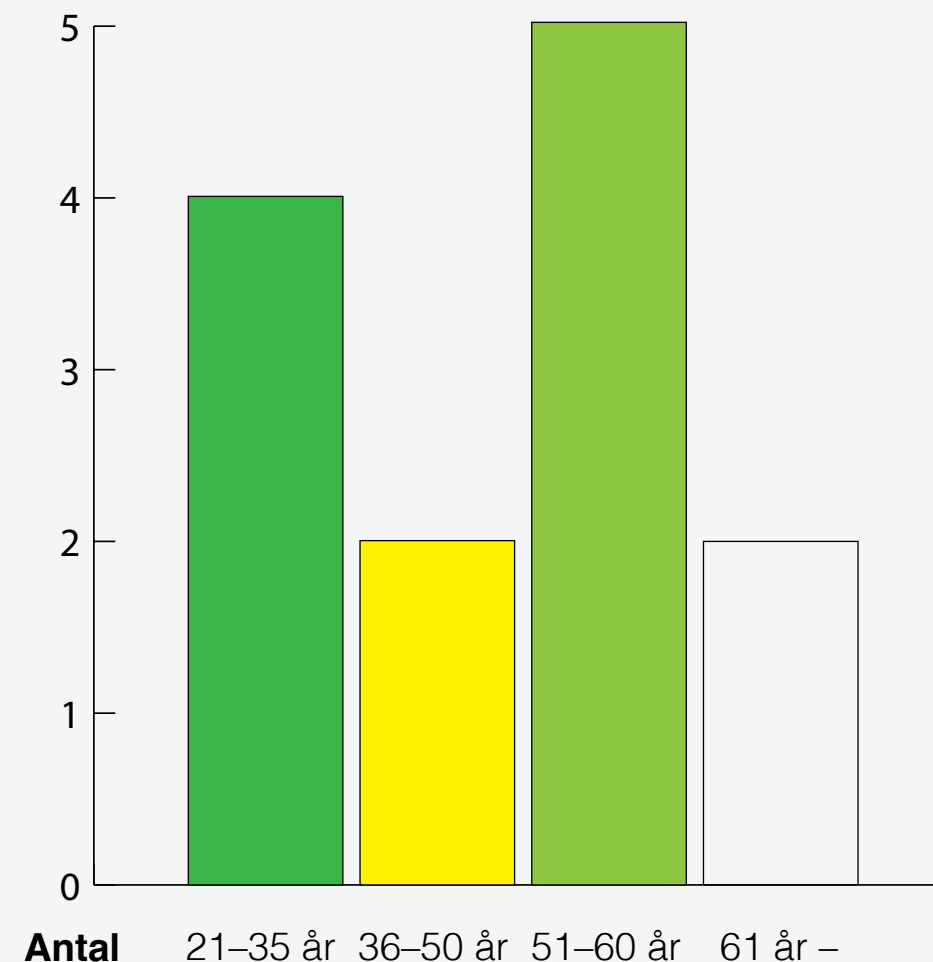
“Varje plockat skräp gör skillnad. Därför fortsätter vi vårt arbete med att städa fler nedskräpade områden, så att så mycket skräp som möjligt plockas bort från naturen och dess ekosystem.

På så vis bidrar vi konkret till en mer hållbar framtid – samtidigt som vi stärker ungas delaktighet och ansvarstagande i miljöarbetet.”

Könsfördelning



Åldersfördelning



Vi påverkar och påverkas

Vi fortsätter att påverka

Ildrottsungdomar är vår prioriterade målgrupp och vi strävar ständigt efter att växa för att kunna engagera, utbilda och stötta ännu fler.

Varje plockat skräp gör skillnad. Därför fortsätter vi vårt arbete med att städa fler nedskräpade områden, för att så mycket skräp som möjligt plockas bort från naturen och dess ekosystem. På så vis bidrar vi konkret till en mer hållbar framtid, samtidigt som vi stärker ungas delaktighet och ansvarstagande i miljöarbetet.

Vi arbetar även för att fler kommuner ska ansluta sig till våra städprojekt. Genom ökat engagemang på lokal nivå kan vi göra ännu större nytta för både samhälle och miljö.

Vår verksamhet uppmuntrar till hållbart beteende på flera olika sätt.

Miljöansvar och nedskräpning

I våra städprojekt uppmuntras deltagare ta ansvar för sin omgivning, att bidra till en mindre nedskräpad miljö och att själv inte skräpa ner.

Deltagarna får även lär sig källsortering vilket ökar kunskapen om hur material används, återvinns och hur vi måste hushålla med resurser.

Kunskap och medvetenhet

Genom vår digitala miljöutbildning ger vi deltagarna en bredare förståelse för hållbarhetsfrågor. Utbildningen belyser bland annat hur överkonsumtion påverkar jordens resurser och klimat negativt, samt erbjuder praktiska råd för mer hållbara konsumtionsvanor – till exempel att handla begagnat, vårda och reparera saker i stället för att köpa nytt.

I vårt samarbete med SJ och Städa Sverige-Resan vill vi uppmuntra till hållbart resande genom möjligheten för de lag och föreningar som deltagit i städning att vinna en tågresor till den efterlängttade cupen, träningslägret eller mästerskapet.

Materialanvändning och återbruk

Vi strävar efter att minska miljöpåverkan även i genomförandet av våra projekt. Där det är möjligt återanvänder vi material som använts i tidigare städinsatser, såsom västar, tröjor och handskar. På så sätt bidrar vi till en mer resurseffektiv verksamhet och minskat behov av nyproduktion.

Sammanhållning och gemenskap

Genom att delta i städprojekten bidrar ungdomar och föreningar både till en bättre miljö och till den gemensamma lagkassan. Det stärker sammanhållningen i gruppen, det lokala engagemanget och förståelsen för hur gemensamma insatser kan ge långsiktig nytta för miljön och samhället – och för dem själva.

Integritet

Vissa personuppgifter behövs för att Städa Sverige ska kunna bedriva sin verksamhet. Städa Sverige har en integritetspolicy, den godkänns av alla som anmäler sin förening eller sitt lag. Vi har en intern rutin som beskriver hur vi hanterar personuppgifter samt vem inom organisationen som är ansvarig.

Mätbara mål och kontinuerlig utvärdering

Genom mätbara mål kan vi följa resultaten över tid och tydligt se hur våra städprojekt gynnar föreningar, samarbetspartners och samhället, samtidigt som deltagarna upplever uppdragen som meningsfulla och engagerande.

Efter varje städuppdrag genomförs en utvärdering med de medverkande föreningarna. De får svara på frågor om hur de upplevde uppdraget, om de vill delta igen samt om aktiviteten kändes meningsfull. Även våra samarbetspartners utvärderar projekten via ett digitalt formulär där vi följer upp nöjdhet och kontakten med Städa Sverige.

“Det blev fina samtal om miljön och hur vi kan påverka och göra skillnad. Samtidigt var det ett bra sätt att stärka lagets gemenskap och samla in pengar till lagkassan.”

Vinslövs Handbollsklubb P13/14

Goda förebilder

För att stärka ungas engagemang i miljö- och samhällsfrågor samarbetar vi med ambassadörer som både är framstående idrottare och goda förebilder. Genom sina personliga berättelser och sitt aktiva hållbarhetsarbete inspirerar de ungdomar, föreningar och hela lokalsamhällen att ta ansvar och att våga tro på sin egen kraft att påverka. Vi vill även lyfta fram föreningsledare och förbund som genom sitt engagemang har bidragit till ungdomsidrotten men även Städa Sveriges framgångar under året.

Våra engagerade ambassadörer inspirerar

Unga behöver positiva förebilder, personer som får dem att glädjas, stärkas, våga drömma och känna att de kan göra skillnad. Det är inte bara viktigt för ungdomarna själva, utan också för alla som vill bidra till ett mer hållbart samhälle.

För att väcka engagemang hos föreningar, ungdomar, näringsliv, lokalsamhälle och media samarbetar Städa Sverige med två starka idrottsprofiler som också är goda förebilder i hållbarhetsfrågor.

Vår ambassadör Björn Ferry, före detta skidskytt och OS-guldmedaljör, har varit engagerad i projektet Älvstädningen sedan 2013. Hans personliga mål att leva fossilfritt inspirerar inte bara oss, utan också många andra att reflektera över sina val i vardagen.

Vår andra ambassadör är Vanessa Kamga, diskuskastare som nådde en femteplats i OS 2024. Med sin positiva energi och sitt initiativ Kamga Power, där hon uppmuntrar unga tjejer att idrotta, är hon en kraftfull röst för både jämställdhet och hållbar utveckling.

Tillsammans med dessa ambassadörer fortsätter vi att bygga en rörelse där unga får inspiration att växa – både som individer och som hållbarhetsambassadörer i sina egna sammanhang.

Årets miljöförbund och årets idrottsledare

Genom vår verksamhet vill Städa Sverige uppmuntra till hållbarhet genom engagemang och vi vet att våra ägarförbund och föreningarnas ideella krafter spelar en nyckelroll i detta arbete. Därför lyfter vi varje år fram goda exempel inom både föreningslivet och idrottsförbunden.

Utmärkelsen **Årets miljöförbund** delas ut till det special-idrottsförbund som haft flest städande föreningar i förhållande till antalet aktiva föreningar i förbundet under 2024. Priset gick till Svenska Basketförbundet och delades ut på årsstämman 2025.

Vi delar också årligen ut ett **ledarstipendium** till en eldsjäl som gör skillnad i det tysta. Senast gick utmärkelsen till Peter Nyvall från Borlänge Judo Club, som med sitt stora hjärta och många års engagemang har gjort skillnad för föreningens utveckling och judoutövande ungdomar i Borlänge.



Vanessa Kamga



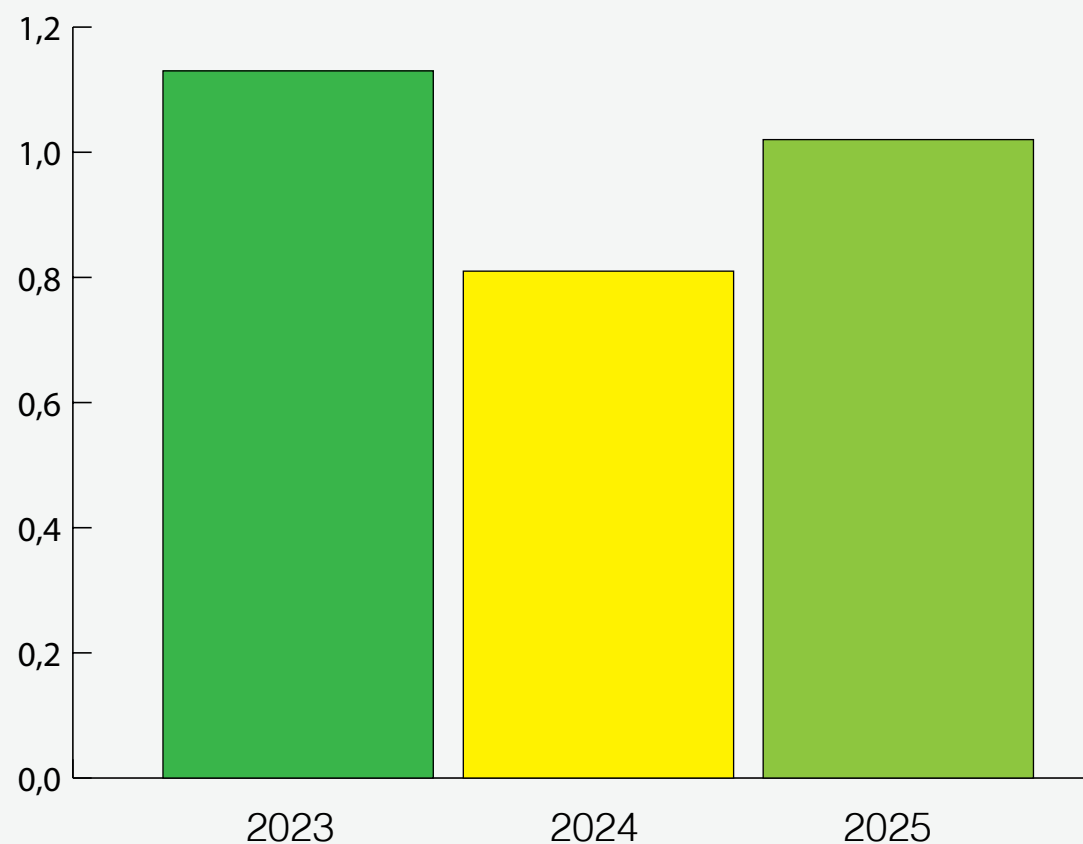
Björn Ferry

Resultatindikatorer

Minska vår klimatpåverkan

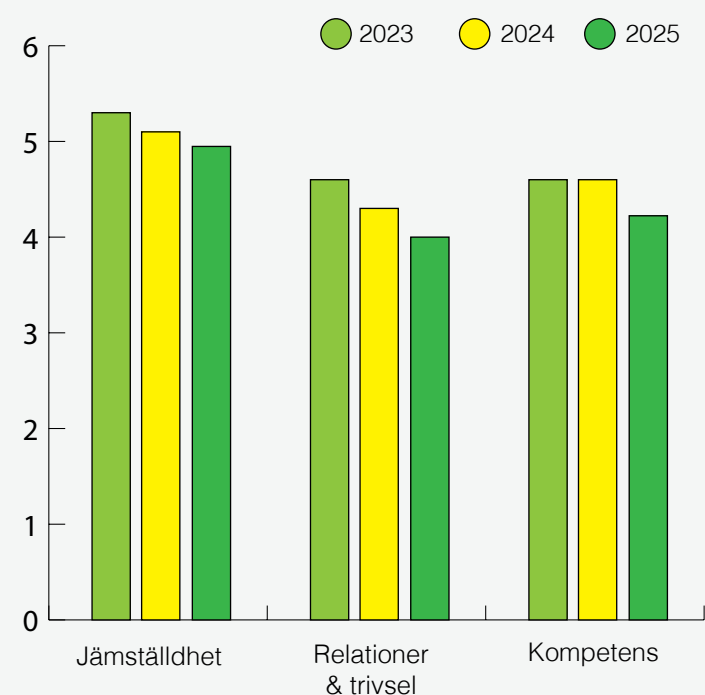
Att beräkna vårt klimatavtryck är ett bra sätt att förstå hur vi påverkar klimatet. Resultat ger oss en bild av nuläget utifrån vilken vi kan välja åtgärder att jobba vidare med för att reducera vårt klimatavtryck än mer. Vi har beräknat vårt klimatavtryck med hjälp av ClimateHero digitala klimatkalkylator, som är anpassad för små och medelstora tjänsteföretag. Verktöget tar hänsyn till energiförbrukning, resor och konsumtion. Beräkningen gäller hela Städa Sveriges verksamhet, men när det handlar om fysisk arbetsmiljö utgår siffrorna från vårt kontor i Stockholm.

Vårt klimatavtryck – ton CO2e per medarbetare

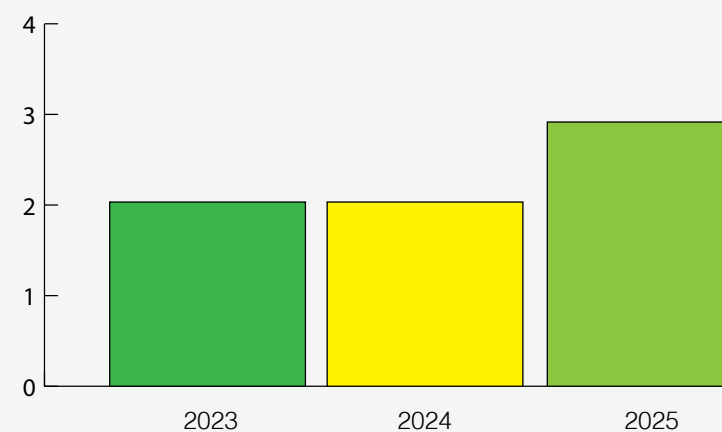


God arbetsmiljö

Arbetstillfredsställelse mäts genom medarbetarundersökning två gånger per år. Vi har valt följande tre prioriterade områden. Med arbetarnöjdhet mäts i en skala 1-6.



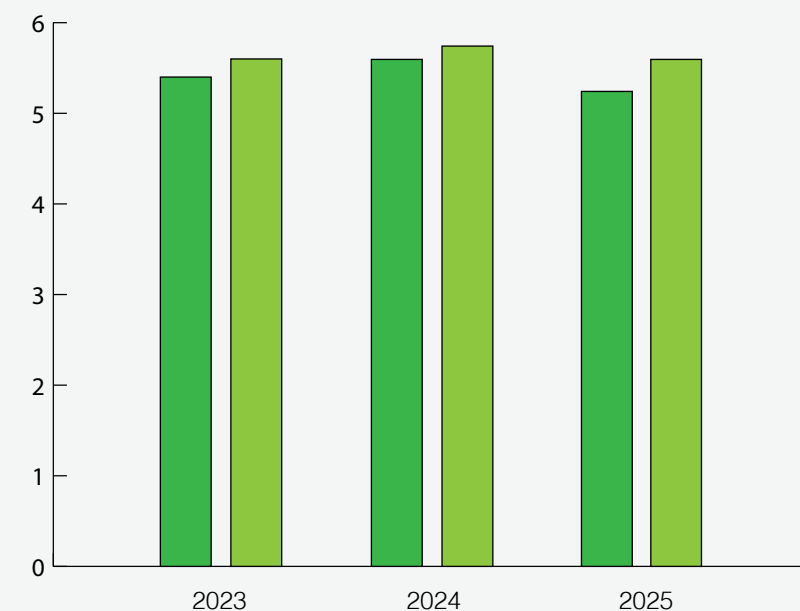
Avtal med längre löptid än ett år



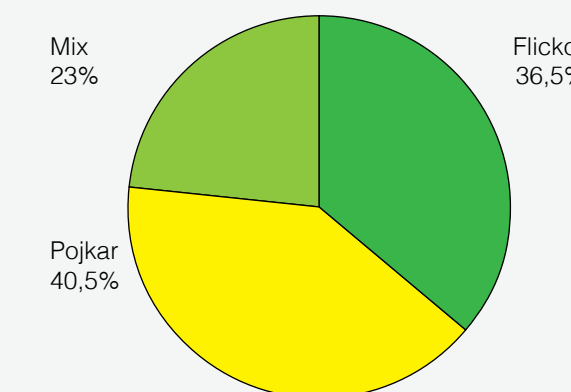
Nöjda samarbetspartners

Partnernöjdhet är en förutsättning för fleråriga samarbeten och projekt. Detta mäter vi genom partnerundersökning i en skala 1-6 där vårt mål är >5.

- Nöjd med samarbetet med Städa Sverige i sin helhet
- Känner ett stort förtroende för Städa Sverige som samarbetspartner



Könsfördelning bland deltagarna i våra städuppdrag



Inte bara en säck med skräp

Varje år plockar tusentals idrottsungdomar tonvis med skräp. I hela Sverige. Drygt 30 000 säckar fylls, och återvinns. Men vår grej är större än så. Städa Sverige bidrar också till en mer jämlik idrottsmiljö. En där alla kan, och har råd, att vara med. Där träningsläger, nya matchkläder eller utbildningar inte bara är för vissa. Där gemenskap, drömmar och utveckling är för alla. Mer skräp finns att plocka. Fler ungdomar står redo.

